

**CARTA DE REINGRESSO AO PACTO GLOBAL**

03/05/2022

António Guterres  
Secretário Geral  
Nações Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Sr. Secretário-Geral,

Gostaria de confirmar que a **Hydrostec Engenharia Ltda.** apoia os Dez Princípios do Pacto Global da ONU, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Com esta carta, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e a integrar seus princípios em nossa estratégia, cultura e operações diárias, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e nos engajar em projetos de colaboração que promovam o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Por motivos de reestruturação interna ocasionados pela Pandemia da Covid-19, a Hydrostec Engenharia não se atentou em apresentar o COP dentro do prazo estipulado pelo Pacto Global.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Progresso (COP), que descreva nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações, e, por conseguinte, nos comprometemos a apresentar um relatório sobre os progressos realizados no prazo de um ano após a adesão à iniciativa, e depois anualmente, de acordo com a política de COP do Pacto Global. Isso inclui:

- Declaração assinada pelo(a) Presidente ou Diretor(a)-executivo(a) da empresa, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando o compromisso contínuo com a iniciativa e os seus princípios. Esta declaração não é a carta inicial de compromisso para participar do Pacto Global.
- Descrição de ações práticas (ou seja, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos, atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global, em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, anticorrupção).
- Medição de resultados (ou seja, o grau em que os indicadores de metas/desempenho foram cumpridos, ou outras medidas qualitativas ou quantitativas de resultados).

Atenciosamente,

  
Fernando Silva da Rocha  
Diretor de Operações